



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ที่ ๙๖๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

\*\*\*\*\*

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ระเบียบสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ. ๒๕๖๔ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- |  |                |
|--|----------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก                | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก             | คณะทำงาน       |
| ๓. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก             | คณะทำงาน       |
| ๔. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (๑), (๒) | คณะทำงาน       |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก                  | คณะทำงาน       |
| ๖. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก               | คณะทำงาน       |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง                                    | คณะทำงาน       |
| ๘. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด                     | คณะทำงาน       |
| ๙. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน                       | คณะทำงาน       |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ                  | คณะทำงาน       |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข                              | คณะทำงาน       |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม             | คณะทำงาน       |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองช่าง                                   | คณะทำงาน       |
| ๑๔. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม                         | คณะทำงาน       |
| ๑๕. ผู้อำนวยการกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม         | คณะทำงาน       |

/๑๖. หัวหน้า...

- |  |                    |
|--|--------------------|
| ๑๖. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด             | คณะทำงาน           |
| ๑๗. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน                             | คณะทำงาน           |
| ๑๘. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่                         | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑๙. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ   |
| ๒๐. นิติกร กองการเจ้าหน้าที่                             | ผู้ช่วยเลขานุการ   |

ให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๒. สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
  ๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
  ๔. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
  ๕. ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
  ๖. ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ ณ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก อาคาร ๒ ชั้น ๓
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธนาฒย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก